

# A-Es<sup>2</sup> *roots*

Nummer 10, Februari 2017



Geïnteresseerd in het archief? [archieff.a-eskwadraat.nl](http://archieff.a-eskwadraat.nl)

# In dit nummer

<b>Voorwoord</b>	4
<i>Arjan Schimmel</i>	
<b>Hiep hoera! Gerard 't Hooft 70 jaar!</b>	5
<i>Manon Verra</i>	
<b>Ondernemersgeest</b>	6
<i>Casper van Schuppen</i>	
<b>Borrels door de jaren heen</b>	8
<i>Rik van der Stelt</i>	
<b>Achievements: een update</b>	10
<i>Manon Verra</i>	
<b>Hoe het bestuur het stokje overdraagt, en ontvangt</b>	11
<i>Angelo Mekenkamp</i>	
<b>De historie van de Almanak</b>	13
<i>Guido Reitsma</i>	
<b>De veelbesproken Uithoflijn</b>	15
<i>Marinda Tervoert</i>	
<b>A-Eskwadraat man/vrouw-verhouding van de afgelopen tien jaar</b>	16
<i>Guido Reitsma</i>	
<b>Archiefobject Uitgelicht</b>	17
<i>Rik van der Stelt</i>	
<b>Historische Puzzel</b>	18
<i>Patrick van Dieten</i>	

**Uitgave** februari 2017  
**Oplage** 441  
**Deadline** mei 2017

**A-Es<sup>2</sup>roots is een uitgave van**  
Studievereniging A-Eskwadraat  
Princetonplein 5  
3584 CC Utrecht

**Telefoon** (030) 253 4499  
**Fax** (030) 253 5787  
**Website** [a-eskwadraat.nl/Leden/Alumni](http://a-eskwadraat.nl/Leden/Alumni)  
**E-mail** [alumni@a-eskwadraat.nl](mailto:alumni@a-eskwadraat.nl)

**Redactie**

Manon Verra  
Patrick van Dieten  
Rob Jacobs  
Jette van den Broeke  
Marinda Tervoert  
Rik van der Stelt  
Guido Reitsma

**Eindredactie**

Meike Bos

**Met dank aan**

Angelo Mekenkamp  
Casper van Schuppen

# Voorwoord

Arjan Schimmel

Het is weer zo ver, de foto die bij dit stukje staat is veranderd. Een nieuw jaar, een nieuw bestuur en dus een nieuwe voorzitter. Wat niet verandert is het gebruik dat de voorzitter een voorwoord schrijft voor de A-Es<sup>2</sup>roots. Dit is een traditie die al lange tijd wordt geëerd. Zo zijn er wel meer tradities die bij A-Eskwadraat al een tijd in stand blijven, maar de meningen over tradities zijn altijd verdeeld. Zijn ze er nou juist om te breken of te eren? Met deze discussie kan je volgens mij een gehele Algemene Vergadering (AV) vullen, zeker omdat de meningen per traditie ook verdeeld zullen zijn.

Zelf ben ik een voorstander van tradities. Zeker van de belangrijkste traditie van allemaal, namelijk dat wanneer iets twee keer wordt uitgevoerd het een traditie is. Zo ontstaan er steeds nieuwe tradities en meer A-Eskwadraat cultuur. Er is een vrij nieuwe traditie dankzij mijn voorganger, Harm Backx, ontstaan. Een AV wordt namelijk afgesloten door een spijker in de Planck te slaan. Alleen hij had geen spijkers mee tot twee maal toe. Gelukkig was er wel een oorbel in de zaal, dus sinds dan wordt de AV afgesloten door een oorbel in de Planck te slaan. Een traditie die ik graag in stand hou.

Een andere mooie traditie is dat het oudste aanwezige lid bij het Actieve Leden Eten (ALE) een praatje houdt. Blijkbaar is deze traditie begonnen door Thomas Rot. Hij ging namelijk tijdens het ALE op de tafels dansen. Natuurlijk is dansen nog niet hetzelfde als een praatje houden, maar het wordt zeker geëerd.

Verder zijn er ook tradities waar niet iedereen van afweet. Zo is er een shirt ergens in de kelder van A-Eskwadraat te vinden. Wanneer je deze vindt, mag je je naam erop zetten en verstop je hem weer. Shirts hebben wel vaker een traditie aan zich hangen. Zo heeft een commissieshirt of -trui het A-Eskwadraat logo op zijn hart staan. Alleen was ons oudste dispuut (de AfterpartCie) van mening dat deze traditie gebroken moest worden en hebben ze het logo rechts staan. Ook de introcommissie heeft een traditie als het over hun commissiekleding gaat. Zij dragen hun kleding achterstevoren vanaf 12 uur 's nachts op het eindfeest; het moment dat de Intro officieel voorbij is.

Zo zijn er wel meer gebruiken binnen onze vereniging die allemaal bijdragen aan de sfeer van A-Eskwadraat. Steeds vernieuwen ze of verdwijnen ze helemaal, maar gelukkig komen er vaak genoeg ook tradities bij. Ik ben benieuwd naar de tradities die zijn ontstaan op het moment dat ik dan eindelijk alumnus ben.

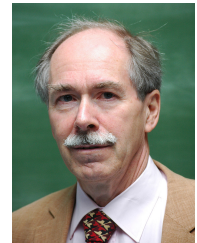


# Hiep hoera! Gerard 't Hooft 70 jaar!

Manon Verra

Nobelprijswinnaar, emeritus hoogleraar Theoretische Natuurkunde en erelid van A-Eskwadraat Gerard 't Hooft heeft op 5 juli de respectabele leeftijd van 70 jaar bereikt. Dit moest natuurlijk uitgebreid gevierd worden en dit gebeurde dan ook op 14 september met een minisymposium. De sprekers waren niemand minder dan Erik Verlinde (UvA) over "Black Holes with Strings Attached: from Quantum-Mechanics to Gravity" en Frank Wilczek (MIT) met als onderwerp "The Materiality of Vacuum". Het was een sfeervol evenement, waarbij 't Hooft zijn verjaardag op een gezellige en vooral ook humorvolle manier werd gevierd.

Al bij aankomst bleek de gezelligheid van het evenement door de aanwezige tompoucen met een eetbare afbeelding van 't Hooft zijn hoofd erop. Deze waren natuurlijk gesneden in net-niet-hapklare blokken, wat zorgde voor veel bedenkelijke blikken van mensen die aan het uitvogelen waren hoe ze deze lekkere gebakjes het beste tot zich konden nemen.



**Figuur 1** Gerard 't Hooft

't Hooft studeerde wis- en natuurkunde in Utrecht en won in 1999 samen met Martinus Veltman de Nobelprijs voor de Natuurkunde "voor het ophelderen van de kwantumstructuur van elektrozwakke interacties in de natuurkunde." Zijn oudoom is nobelprijswinnaar Frits Zernike, de uitvinder van de fasecontrastmicroscop. Leuk ander feitje is dat de planetoïde 9491 Thooft naar hem is vernoemd en dat hij hier een grondwet voor heeft geschreven.<sup>1</sup>

Het minisymposium begon met een lezing van Erik Verlinde, hoogleraar theoretische fysica aan de Universiteit van Amsterdam, winnaar van de Spinozapremie in 2011 en bovenal oud-promovendus van 't Hooft. Hij begon zijn praatje dan ook met enkele mooie verwijzingen naar zijn tijd bij 't Hooft, waardoor ook bij de lezingen 't Hooft zijn verjaardag centraal bleef staan. Verlinde staat overigens onder andere bekend om zijn theorie van de emergente zwaartekracht waar hij recent een interessant en ophefmakend artikel over heeft gepubliceerd <sup>2</sup>.

Hierna volgde een lezing van Frank Wilczek, die samen met David Gross en David Politzer in 2004 de Nobelprijs voor de Natuurkunde ontving "voor hun ontdekking van asymptotische vrijheid in de theorie van de sterke wisselwerking". Met een fijne stem, waar iedereen zichtbaar van genoot, vertelde hij over hoe hij het vacuum niet beschouwd als iets wat leeg is, maar iets wat eigenschappen heeft, zoals materie dat ook heeft.

De lezing werd afgesloten door Wilczek die besloot dat we al 't Hooft zijn kennis tot ons moeten nemen, waarna één van die net-iets-te-grote en daardoor niet-zo-charmante gebakjes op at. Het evenement eindigde daarna met Cristiane Morais Smith die vaardig op haar hoge schoenen een grote emmer met daarin een gigantische bos bloemen aan 't Hooft overhandigde.<sup>3</sup> Gefeliciteerd Gerard!

<sup>1</sup><http://ssd.jpl.nasa.gov/sbdb.cgi?sstr=thooft;orb=1>

<sup>2</sup><https://arxiv.org/abs/1611.02269>

<sup>3</sup>Het woord "bos" doet hier de grootte van de verzameling bloemen eer aan. Een bos bomen is er niets bij.

# Ondernemersgeest

Casper van Schuppen

**Het is tegenwoordig erg in om een ‘start-up’ te beginnen. Of het nu gaat om een stuk slimme software, de mis-sende schakel in de deeleconomie of de oplossing voor de klimaatproblematiek; het gaat gepaard met een visio-nair idee en het beleven van de ‘lifestyle’. Dit is niet de reden geweest dat ik vanuit de collegebanken een be-drijf ben gestart. Zonder al te veel op details in te gaan over de hippe ‘start-up’ sfeer, zal ik het hebben over het ontstaan van ons bedrijf.**

**your next  
concepts**

Gijs Boosten en Peter Boot kende ik vanuit mijn bestuursjaar in 2011, na dit bewogen jaar hadden we de smaak te pakken en bleven we samen (niet-commercieel) ondernemend door het opnieuw leven inblazen van de landelijke Bètadagen, waarmee we ons manifesteerden in de wereld van het hoger onderwijs en de bèta-/technieklobby. Toen er door de UU een wedstrijd werd uitgeschreven voor een innovatief onderwijsidee, konden we natuurlijk niet achterblijven en ontstond het idee ‘Your Next Course’: het voorspellen van het ideale curriculum per student op basis van het profiel van de student en de gegevens die reeds beschikbaar zijn bij de instelling (vakinschrijvingen, enzovoort). De 500 euro die we wonnen met deze pitchcompetitie zette niet bepaald zoden aan de dijk, maar stelde ons wel in staat om – toen nog als student – verder te kijken en te zien of we er echt iets van konden maken. Niets was minder waar; het idee strandde ondanks verwoede pogingen in de bureaucratische universitaire molen.

Toch zorgde het voor wat ondernemersgeest en stonden onze voelsprietten op scherp. Een aantal maanden later kregen we van een opleiding aan de Hogeschool van Amsterdam de vraag om een applicatie te ontwikkelen waarmee ze konden monitoren hoeveel en welke studenten naar de lessen komen. Voor we het wisten ging de applicatie een maand later in productie.

Toen was het bedrijf echter nog niet begonnen, het was september 2015 en alle drie zouden we op dat moment nog een jaar lang student zijn. Gedurende dat collegejaar groeide het product uit en broeide het ondernemen in ons. Na een aantal maanden waren we voornemens er in elk geval goed naar te kijken of de onderneming ‘hierna’ misschien uitgebouwd kon worden, na verloop van tijd werd de vof opgericht en was het bedrijf een feit: Your Next Concepts.

Toen begon alles eigenlijk pas. Want hoe zorg je ervoor – als drie jonge net afgestudeerde broekies – dat je een boterham kan verdienen? Daarbij bieden de studies bij A-Eskwadraat geen praktisch houvast. Waar waren we aan begonnen? Ik denk dat het met de enigszins eigenwijze eigenschap “wij weten het wel, en waarschijnlijk beter” te maken heeft.

Het bedrijf begon breed. Naast het product dat ontwikkeld was om aanwezigheid bij te hou-den – Academy Attendance – voerden we een aantal andere softwareontwikkelingsprojecten uit. Toch bleek na een aantal maanden dat dit ervoor zorgde dat de werkzaamheden te veel

uiteenliepen. Dus vanaf toen was de focus volledig op Academy Attendance. Zo besloten we ook in te trekken bij UtrechtInc, de bedrijfsincubator van de UU. Zij loodsen start-ups in een periode van vier maanden door een programma van workshops, bedrijfsverkenning en financieringsmogelijkheden. Als naïeve béta's kom je er dan achter dat marketing niet hetzelfde is als sales, je het toch echt niet in je hebt om koud klanten te benaderen om je product te verkopen en dat je al heel ver kan komen met een half-werkend product.

Gelukkig waren er ook genoeg punten van herkenning, wat er vaak mee te maken had dat je goed nadenkt, goed luistert naar wat er gevraagd wordt of weer even terug moet denken aan de tijd van besturen en commissies. Al met al was het een goede aanvulling op ons programmeervermogen, wat iets minder makkelijk van de straat te plukken of bij te spijkeren lijkt.

Inmiddels een jaar later, zijn zes nieuwe instellingen aangesloten op Academy Attendance. Toch betekent dit nog lang niet dat het veilig en goed vertoeven is, langzaam kijken we weer om ons heen om te zien hoe het in de toekomst verder gepositioneerd kan worden en welke wegen we daar nu al voor in moeten slaan. Al met al doet het je wel denken aan een bestuursjaar bij A-Eskwadraat: de vereniging moet blijven draaien, en eigenlijk kom je tijd te kort om beleidsmatig zaken aan te pakken. Bij het bedrijf is de langere termijn echter wel bepalend voor de persoonlijke portemonnee.



# Borrels door de jaren heen

Rik van der Stelt

In haar lange historie heeft A-Eskwdraat op vele plaatsen geborrelt. In dit stukje maken we een rondtocht langs een paar van die locaties.

Nog voordat A-E en  $S^2$  waren gefuseerd om A-Eskwdraat te vormen werd er natuurlijk al druk geborrelt door studenten van natuur- en wiskunde. Het toenmalige 'Fysisch Laboratorium' waar ze hun colleges volgden en onderzoeken deden ligt tegenover het Ledig Erf, dus goede kroegen waren niet ver weg. De stamkroeg van  $S^2$  was café De Poort, waar na vergaderingen dikwijls 'de phaenomenologische wezenstrekken van het bierdeeltje' werden onderzocht. Tot op de dag van vandaag kun je bij De Poort nog een biertje drinken, en daarmee in de voetsporen treden van alle illustere oud-leden die je daarin zijn voorgaan.



**Figuur 1** De Poort in de winter



**Figuur 2** Achter de bar van het OnderOnsje

In 1998 werd het Minnaertgebouw geopend en alle natuur- en wiskundecolleges verhuisden hier naartoe vanuit het toenmalige Transitorium 1, nu het Ruppertgebouw. Ook A-Eskwdraat verhuisde mee en kreeg voor het eerst een kamer in het BBL. Toen kregen we ook een nieuwe borrelruimte in de kelder van het Caroline Bleekergebouw, 'het OnderOnsje'. In deze multifunctionele ruimte waren naast een bar twee tafeltennistafels aanwezig, en er gebeurde veel meer dan alleen maar borrelen. Er werden AV's, spelletjesavonden, lezingen, filmavonden, business-cases en allerlei andere activiteiten gehouden.



In 2004 moesten we uit het OnderOnsje, en gingen we van een plek in de kelder van het Caroline Bleekergebouw naar één in de kelder van het Wiskundegebouw: de Eigenruimte. Wie zegt er dat wiskundigen geen gevoel voor humor hebben... Dit was bedoeld als tijdelijke ruimte en was niet erg populair getuige de volgende haiku van de BBCie in de almanak van 2005:

Minder Bier Is Slecht  
Waarom Moeten We Weg Uit  
Het Onderonsje



**Figuur 3** *De Eigenruimte*

Na twee lastige, lange jaren kwam het nieuws dat we de Minnaertbovenkantine mochten gebruiken. Tien jaar lang heeft A-Eskwadraat daar mogen borrelen, met af en toe een uitstapje naar de benedenkantine als er extra veel mensen verwacht werden. Vooral bij lekker weer was de MiBoKa ideaal, dan konden de deuren naar het dakterras open en kon iedereen in de zon van een drankje genieten.

Doordat het Minnaertgebouw dit jaar verbouwd wordt moesten we weer op zoek naar een nieuwe plek. De universiteit heeft ter vervanging van de kantines in het Minnaert een soort blokhut annex strandtent voor het nieuwe Koningsbergergebouw laten zetten: de Vagant. Ook wij verhuisden mee en dus vinden de nog altijd biwelkijkse borrels nu in après-skisfeer plaats. Wanneer het Minnaertgebouw volgend jaar weer opengaat en er verdere verbouwingen in de noordwesthoek gaan plaatsvinden zal onze bar wel weer op drift raken, maar voor nu zitten we er prima!



**Figuur 4** *De Vagant, onze huidige borrelblokhut*

# Achievements: een update

Manon Verra

In de vorige A-Es<sup>2</sup>roots vertelden we over de achievements die sinds kort op de website van A-Eskwadraat te vinden zijn. Deze bestaan uit allerlei soorten opdrachten waarvoor leden een achievement kunnen behalen. Inmiddels zijn er vele achievements behaald, de één nog gekker dan de ander. Heb je wel eens het gevoel dat je nutteloos bezig bent? Lees dan het onderstaande lijstje door, dan valt het vast wel mee!

Er zijn inmiddels 1770 leden die de "Hello World!" achievement hebben behaald door in te loggen op de website. Ook telt A-Eskwadraat 117 mensen zonder leven die om de "No Life" achievement te behalen 100 willekeurige leden achter elkaar hebben opgezocht... Gelukkig telt onze vereniging ook 536 leden die sinds het begin van de telling de achievement "Werk aan je studie" hebben behaald door een tentamen te openen.

Ook hebben we 125 merkwaardige personen die de achievement "Creeper" hebben behaald door de webcam van de gezelligheidskamer minstens een half uur achter elkaar te bekijken. Gelukkig is er ook goed nieuws: A-Eskwadraat kent slechts 28 hackers die de achievement "1337 #4XXoR" hebben behaald, wat dit ook mag betekenen.

Wie het ledenzoeksysteem op de website gebruikt moet tegenwoordig uitkijken. Er dwaalt namelijk een heus virus rond op het systeem, dat al 768 A-Eskwadraters heeft besmet. Het virus wordt overgedragen door het bekijken van de ledenpagina van een besmet lid.

Uiteraard is er vanzelf een strijd ontstaan om de meeste achievements te behalen. Dit heeft er onder ander voor gezorgd dat 1088 "Egotrippers" hun eigen achievements hebben bekeken. Hieronder vind je de vijf leden die de meeste achievements hebben behaald, waarbij in het rechter lijstje de (oud)-bestuursleden niet zijn meegenomen.

#	achievements	#	achievements + (oud)bestuur
54	Jitse Klomp	71	Pepijn Overbeeke
53	Willem Pranger	68	Remco de Koeijer
48	Laurens Stoop	65	Michael van den Hoogenband
47	Bas te Kolste	63	Lars van den Haak
46	Kaj-Ivar van der Wijst	60	Marten Spoor

**Figuur 1** De A-Eskwadraatleden met, op het moment van schrijven, de meest behaalde achievements. De linker kolom is zonder (oud)bestuursleden, de rechter kolom met.

# Hoe het bestuur het stokje overdraagt, en ontvangt

Angelo Mekenkamp

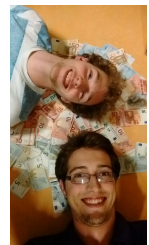
En daar staat dan weer een nieuw kandidaat-bestuur bij de wisselvergadering. Vol enthousiasme en energie heeft A-Eskwadraat weer een (inmiddels zevenkoppig) groepje gevonden dat bereid is om een jaar lang te stoppen met studeren om onze mooie vereniging te helpen weer een jaartje ouder te worden. Maar hoe zijn ze klaar gestoomd om het stokje over te nemen van hun voorgangers? Hierover vertel ik mijn ervaringen als opvolger en als voorganger.

Grofweg is de inwerking in drie belangrijke delen in te richten. Ten eerste heb je de algemene inwerking. Hierbij moet je denken aan alles wat een bestuurslid moet kunnen of weten wat niet specifiek binnen de functie van die persoon valt. Hier komen uiteenlopende onderwerpen aan bod zoals de verenigingsstructuur en de statuten, hoe ga je om met contracten, wat is het huidige imago van A-Eskwadraat bij de universiteit, boekenleverancier en andere instanties, maar ook zaken als soft skills en omgaan met stress worden hierbij behandeld.

Om deze onderwerpen goed over te kunnen dragen wordt al jaren in de zomervakantie een bestuursmidweek (van inmiddels 9 dagen) georganiseerd, ook wel de BMW genoemd. Een week waarin alle (kandidaat-)bestuursleden bij iemand thuis slapen om overdag al deze onderwerpen af te gaan. De onderwerpen worden dan door twee man overgedragen zodat de overige bestuursleden de huishoudelijke taken kunnen regelen. Ook wordt er in deze week een begin gemaakt met het opstellen van het beleid en de begroting. Als laatste zijn er twee momenten waarop we een Algemene Vergadering (AV) naspelen. Dit zijn spannende maar ook zware momenten waarop het kandidaat-bestuur leert hoe belangrijk de AV is en dat ze zich hier goed op dienen voor te bereiden. Ook leren ze hier om te gaan met de leden van de AV.

Waar ik bij mijn inwerking vooral blij was dat ik niet hoefde te koken en afwassen, was ik het jaar erna maar wat blij dat ik niet de hele dag in een hok informatie zat op te nemen. Tijdens de BMW houdt het bestuur ook haar wekelijkse vergadering waarbij de opvolgers kunnen leren hoe dit in zijn werk gaat. Ik was heel erg onder de indruk van de manier waarop vergaderd werd door mijn voorgangers. Alles werd uitvoerig besproken terwijl ze alsnog in een rap tempo gingen. Het jaar daarop stonden onze opvolgers met hun mond vol tanden toen zij ons zagen vergaderen. Dit terwijl we zelf grotendeels het idee hadden dat we traag waren en dat alles nog sneller kon. Het is dan toch wel erg fijn om hieruit de les te leren dat je in een bestuursjaar ook erg gegroeid bent in dingen zonder dat je dit zelf echt door hebt gehad. Dit gevoel ervoer ik het hele BMW, waarbij wij nu dingen mochten gaan uitleggen en overal snel de argumenten voor paraat hadden.

Een tweede deel van de inwerking gaat over het worden van een echte groep en hoe daar mee om te gaan. Als bestuur hoop je natuurlijk dat je



**Figuur 1**  
*Mijn opvolger (Julius, boven) en ik (onder).*

opvolgers een goede groep gaan vormen samen en daar probeer je dan natuurlijk zoveel mogelijk aan bij te dragen door tips te geven over hoe ze irritaties en dergelijke moeten uitspreken naar elkaar. Sowieso kan dit gedurende het jaar genoemd worden, maar daarbuiten is er maandelijks een moment met de groep ingepland om dit aan te geven. Een probleem van een bestuurslid of een probleem tussen twee bestuursleden is namelijk een probleem van iedereen. Het ene bestuur is het andere niet en daarom is het vormen van een hechte groep iets waar de groep zelf dan ook het meeste invloed op heeft. Ik ben dan ook erg blij met hoe wij als bestuur met elkaar omgingen en hoe we een band hebben gecreëerd en ik gun onze opvolgers iets soortgelijks.

Als laatste heb je dan de functie-inwerking. Van de andere functie-inwerkingen weet ik niet zoveel, maar die van de penningmeester is (één van) de grootste. Van factuur tot declaratie, van BTW tot rente, van kasboekje tot boekhoudprogramma, van iDEAL tot incasso's en van begroting tot afrekening zijn er veel verschillende dingetjes die nauwkeurig overgedragen moet worden. Ikzelf had nog geen enkele ervaring als penningmeester en ik ben iemand die zulke exacte dingen pas in zijn geheel snapt of helemaal niet. Voor mij was de functie-inwerking daarom ook vrij pittig. Elk stukje overdracht van de administratie is namelijk te zien als een puzzelstukje. Ik had ze op een gegeven moment allemaal, maar dan nog heb je het gehele beeld niet voor je. Door de kennis toe te passen leerde ik pas wat ik nou precies aan het doen was en hoe onze administratie werkt. Het was dan ook zeer gemakkelijk om mijn opvolger met hetzelfde te zien worstelen. Ik heb er bij de inwerking voor gekozen om mijn opvolger te vragen hoe hij stof op zich neemt om vervolgens de manier van inwerken daarop aan te passen. Verder is het ook erg leuk om ingewerkt te worden en in te werken. Waar ik mijn voorganger al beter kende wat de inwerking nog leuker maakte, kende ik mijn opvolger nog niet heel erg goed. Het was dan ook leuk om erachter te komen dat we een goede klik hadden. Dit maakt het ook leuker om vragen van je opvolger te beantwoorden terwijl je zelf weer aan het studeren bent.

Al met al komt er nog best wat kijken bij de inwerking van een nieuw bestuur voordat ze klaar gestoomd zijn op de AV. Ze hebben zelf veel moeten leren, zelf vragen moeten stellen en ook initiatief moeten nemen om sommige dingen te doen. Maar als het stokje is overgedragen zijn ze weliswaar ingewerkt, maar nog niet ervaren. Om die reden wordt er van de voorgangers verwacht dat ze bereikbaar zijn voor vragen die voornamelijk aan het begin van het jaar gesteld kunnen worden. Niet alleen omdat de opvolger het soms nog niet helemaal weet, maar ook omdat de opvolger ook graag de kijk van de voorgangers wil weten op bepaalde gebieden.

Ik heb van beide inwerkingen enorm genoten en ben blij dat ik hier zoveel van geleerd heb. Als eerste over hoe je moet besturen en als tweede het besef dat je daadwerkelijk zoveel geleerd hebt gedurende het jaar.



**Figuur 2** *Wij nemen het stokje over van onze voorgangers (Niet te Stoppen)*

# De historie van de Almanak

Guido Reitsma

De historie van de Almanak gaat terug tot 1989, toen de allereerste almanak werd gemaakt. Het was een goede oude tijd, op een dag dat ik nog niet geboren was. Ondertussen zijn er vele veranderingen in de almanak gemaakt. Zo is anderhalf jaar geleden gestemd om alleen nog maar lustrumalmanakken uit te brengen, waarvan de volgende in 2021 zal zijn. Dit is pas tegen de tijd dat de meeste mensen die dit jaar nog studeren als het goed is zijn vertrokken van de universiteit. In dit stuk zullen we kijken hoe het kan gebeuren dat de almanak minder vaak uitgegeven wordt en wat er vanaf nu gaat gebeuren.

## Het vermenigvuldigen van Almanakken

In alle almanakken staat een stukje waaruit duidelijk wordt gemaakt dat: 'niets mag worden vermenigvuldigd, opgeteld, gedeeld, afgetrokken of tot enige macht der Reële getallen worden verheven.' Deze tekst staat in de almanak sinds 1989.

## Voorwoorden

Na de namen van de almanakcommissie staat er een gekke foto van de koningin of in de latere varianten de koning. Daarna begint iedere almanak met rijtje voorwoorden. De voorzitter van A-Eskwadraat, de voorzitter van de Almanakcommissie en meestal is er één van een speciaal persoon. Zo hebben de Commissaris van de koningin, Jan Terlouw, Steven Engelsman (De eerste Praeses van A-Eskwadraat), Peter-Jan Rens en Anky van Grunsven een voorwoord in bepaalde Almanakken geschreven.



**Figuur 1** Hoe Almanakken in het archief van A-Eskwadraat staan

## Wat er nog meer in Almanakken staat.

Wat er daarna komt is verschillend per jaar. Zo staat er altijd iets van commissies en zusjes in, die zelf stukjes voor de almanak schrijven. Daarnaast is er een ledenlijst die meestal achterin het boek staat, met de leden met naam en adres. Vaak is het zo dat er ook nog leuke stukjes met het almanakthema zijn. Maar soms is alles op een andere volgorde. Zo is er eens alles op alfabetische volgorde gezet, zodat het voorwoord ineens ergens achterin de almanak staat bij de v, terwijl het nawoord ergens halverwege bij de n terecht kwam. Net als alle leden die ook op alfabetische volgorde kwamen. In een ander jaar was de almanak op maand gezet, zodat iedere pagina één dag in het jaar was. De datum was dan een pagina, met pagina 1 natuurlijk 1 januari. Daarnaast kwam ieder lid op de pagina van zijn verjaardag te staan.

## Wat gaat er nu gebeuren met de Almanak?

Vanaf de afgelopen almanak over 2015, zal er vanaf nu alleen tijdens het lustrum een almanak geschreven worden. De gezichten van mensen hoeven namelijk niet meer in de Almanak opgezocht te worden, maar dat kan ook gebeuren op de website. Daarnaast begon het op de begroting te drukken en werd de Almanak in het algemeen minder verkocht. Wel zal er ieder jaar een jaarboek worden gemaakt, waarin vooral foto's zullen worden geplaatst van de intro, andere activiteiten en de verschillende commissies, de eerste die zal uitkomen is die over het studiejaar 2015/2016. De volgende almanak zal gaan over de jaren 2016-2020 en zal dus in 2021 uitkomen.



**Figuur 2** De Almanak van 2012 in Lionkingvorm gepresenteert. Schrijver van dit stuk zit op de achtergrond

# De veelbesproken Uithoflijn

Marinda Tervoert

Zoals velen weten is De Uithof regelmatig één grote bouwput. Zo is nu net het nieuwe Koningsbergergebouw erbij gebouwd en wordt het Minnaert geheel gerenoveerd van binnen. Maar naast de grote projecten van al deze gebouwen is er nu ook een project dat het gehele vervoer over De Uithof tijdelijk vermoeilijkt: er wordt een tramlijn gebouwd.

Al ruim 9 jaar geleden, op 17 juli 2007, is er het eerste officiële idee gekomen voor een tramlijn richting De Uithof. Na veel voorbereiding heeft dit plan in 2012 eindelijk groen licht gekregen en konden de voorbereidingen in gang worden gezet. Dit idee was jaren in omloop als gerucht, maar is enkele tijd geleden toch echt bevestigd door het begin van de bouw van de nieuwe Uithoflijn. Ondertussen zijn we alweer een tijdje voorbij het stadium van de grondvoorbereidingen en liggen de eerste stukken spoor al daadwerkelijk in het beton. Volgens de huidige planning gaat de Uithoflijn in 2018 in werking treden; hij zal beginnen op Utrecht Centraal en na een korte stop op onder andere het nieuwe station Utrecht Vaartsche Rijn en de Galgenwaard op de Uithof komen en na 17 minuten bevind je je op het eindstation P+R de Uithof.



**Figuur 1** Ze zijn nu al ruim een maand bezig overal beton aan het storten.<sup>1</sup>



**Figuur 2** De nieuwe trams worden in de zelfde stijl als de bussen gemaakt, lekker geel, maar wel stijlvol!<sup>1</sup>

De reden voor het aanleg van deze tramlijn is de toenemende stroom van mensen naar De Uithof. In 2014 reisden er nog 25 duizend mensen dagelijks naar De Uithof met buslijn 12, in 2020 wordt er verwacht dat er dagelijks bijna het dubbele, zo'n 45 duizend mensen, zullen reizen met de tram naar De Uithof. Tevens staat momenteel de luchtkwaliteit van Utrecht onder druk, op deze manier zullen ook de luchtvervuilende bussen richting De Uithof in een lagere frequentie door het centrum heen rijden en rijdt de tram op elektriciteit langs het centrum heen.

Meer informatie is te vinden op [www.uithoflijn.nl](http://www.uithoflijn.nl).

<sup>1</sup>Foto van <http://www.uithoflijn.nl>.

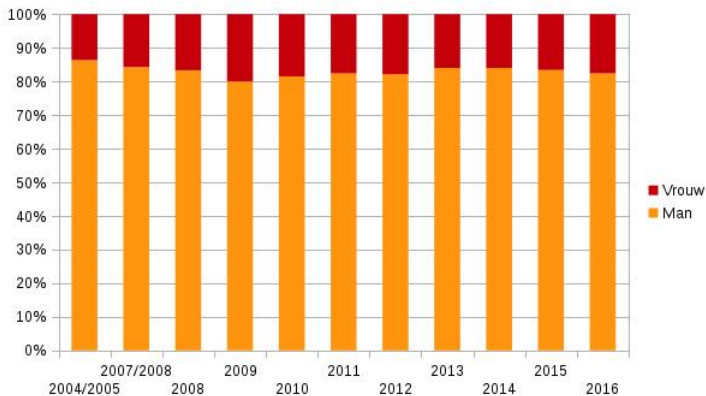
# A–Eskwadraat man/vrouw-verhouding van de afgelopen tien jaar

Guido Reitsma

Zoals een willekeurige variabele, kun je over bijna ieder onderwerp wel statistieken bijhouden. Dit geldt natuurlijk ook voor A–Eskwadraat, zoals het aantal alumni dat onze vereniging bezit en hoeveel mensen deze A–Es<sup>2</sup>roots in de brievenbus krijgen. Daarnaast staan er op de website vele top 25's, al staan er bij de top 25 in de categorie "geslacht" slechts drie mogelijkheden: man, vrouw en '?'. Zo kunnen we een verhouding bepalen van het aantal mannen en vrouwen ten opzichte van het totaal aantal leden. Van de 1859 leden zijn er 1531 man, 327 vrouw en één lid heeft '?' ingevuld. Dit betekent dat het percentage vrouwen bij A–Eskwadraat op dit moment 17,5% is.

## De man/vrouw-verhouding

Deze man/vrouw-verhouding is één van de belangrijkste statistieken van de afgelopen jaren. Er zijn vele spotjes van de overheid geweest om de man/vrouw-verhouding in bètastudies gelijkjer te maken. Figuur 1 laat de man/vrouw-verhouding van A–Eskwadraat zien. Vanaf 2009 lijkt er een lichte stijging te zijn in de man/vrouw-verhouding, hoewel dit moeilijk met zekerheid te zeggen valt. Het lijkt er dus op dat vrouwen langzaam maar zeker meer te vinden zijn bij A–Eskwadraat, maar dat het nog lang zal duren totdat we evenveel vrouwen als mannen zullen hebben. Bij sommige studies gaat dit echter beter dan anderen, zo is bij wiskunde de man/vrouw-verhouding 3:2.



Figuur 1 De man/vrouw-verhouding van A–Eskwadraat.

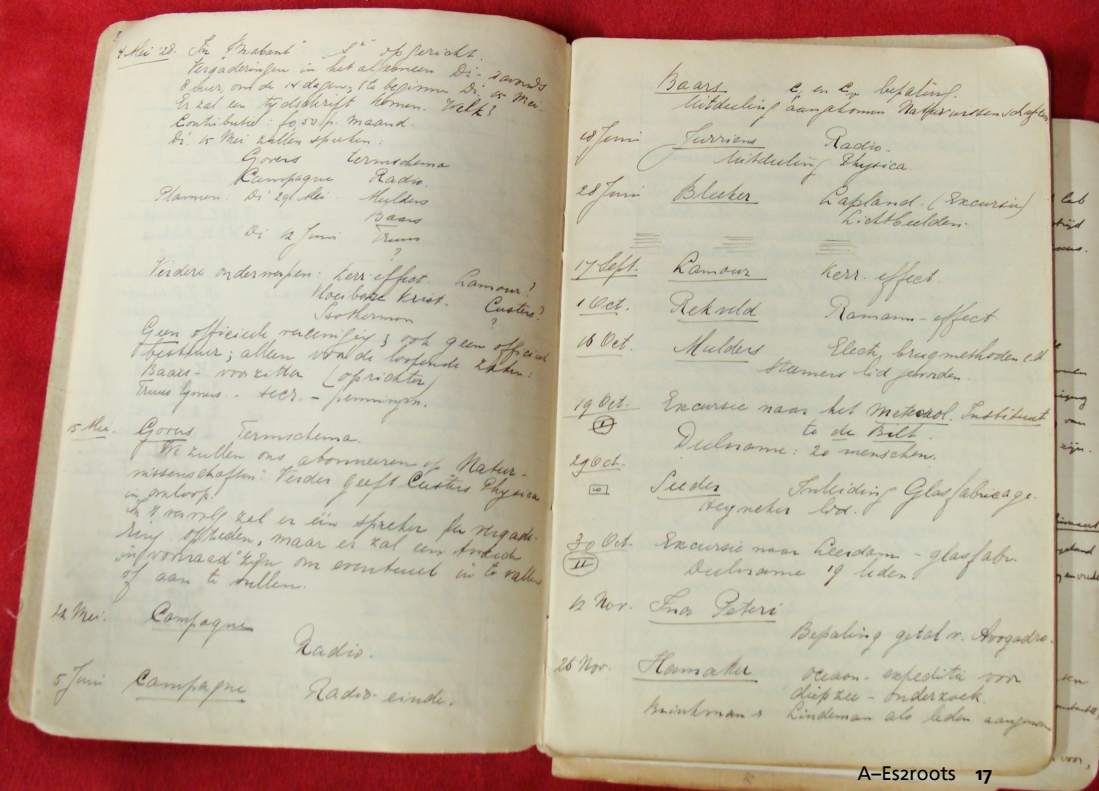


# Archiefobject Uitgelicht

Rik van der Stelt

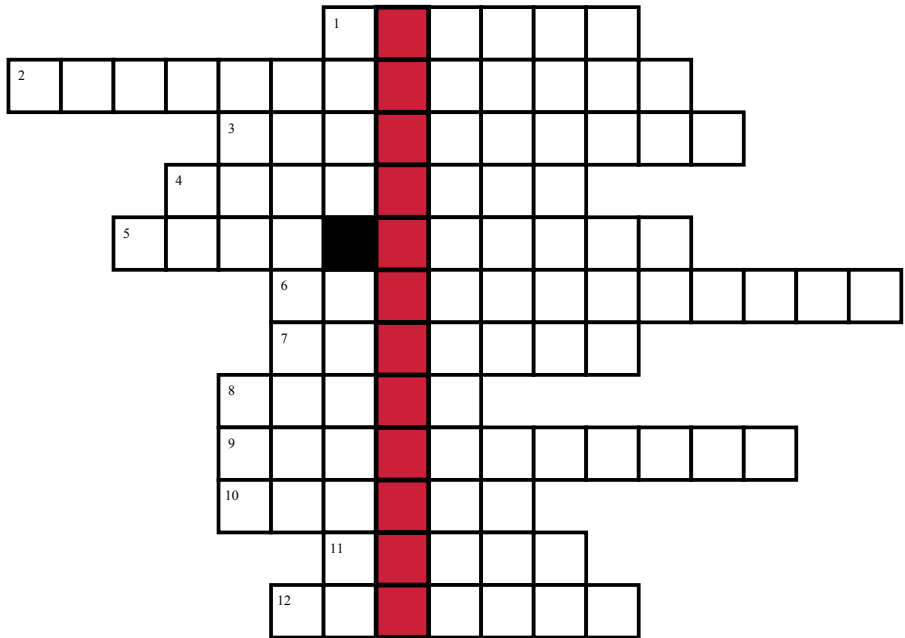
In deze rubriek wordt iedere editie van de A-Eszroots één van de vele interessante dingen uit het archief in de schijnwerper gezet. Deze keer: de oprichtingsnotulen van S<sup>2</sup>.

In een behoorlijk slecht leesbaar handschrift zijn hier de eerste sporen te vinden van wat later A-Eskwadraat zou worden. Bijna 90 jaar geleden, op 4 mei 1928, werd in het toenmalige hotel 'Noord-Brabant' aan het Vredenburg S<sup>2</sup> opgericht. Het was een initiatief van een groep na-kandidaten van het Fysisch Laboratorium, te vergelijken met masterstudenten in het huidige systeem. Het was toen nog expliciet 'geen officieele vereeniging', maar er werden toch al een voorzitter, de heer Baars, en een penningmeester, mejuffrouw Lymens aangesteld. Er zouden om de 14 dagen 'vergaderingen' gehouden worden op dinsdagavonden, die nog niet al teveel leken op de vergaderingen zoals wij ze nu kennen: geen actiepuntnes en W.V.T.T.K., maar een spreker die een voordracht kwam houden. Onderwerpen uit het eerste jaar zijn onder andere 'Radio-physica', 'Het Raman-effect' en 'Bepaling getal van Avogadro'. In januari 1929 werd er toch besloten tot de oprichting van een officiele vereeniging met statuten en een echt bestuur. Pas in 1934 zouden de voor-kandidaten zich verenigen in de vereeniging A-E, en het zou tot 1971 duren voordat deze samengingen.



# Historische Puzzel

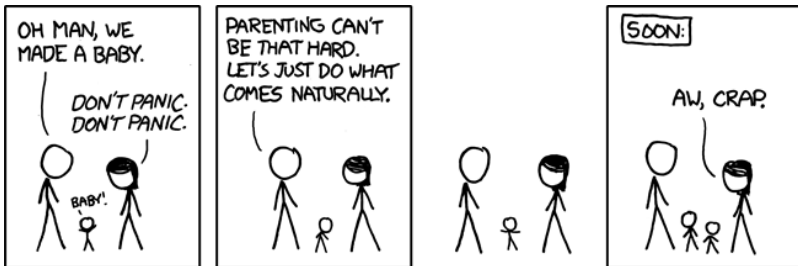
Patrick van Dieten



1. Dispuut uitsluitend voor leden met een BMI onder de 20.
2. Voorloper van de Vakidoot.
3. A-Eskwadrats borrellocatie voor de verhuizing naar de MiBoKa.
4. Commissie ter opsporing en voorgeleiding van het \_\_\_\_.
5. De beroemste wanbetaler van  $S^2$ .
6. De eerste B van de BBCie staat voor \_\_\_\_.
7. Werd in de zomer van 2009 samen met Hutch ontvoerd.
8. A-E verwijst naar \_\_\_\_.
9. In cafe De Poort werd het \_\_\_\_ bestudeerd.
10. It's rare to be \_\_\_\_.
11. Initiatiefnemer van  $S^2$  is de heer \_\_\_\_.
12. Informeel uniform gedragen door bestuur van  $S^2$ .

## Oproepje!

Voor een toekomstig A-Es<sup>2</sup>roots artikel zouden we graag in contact komen met mensen die elkaar bij A-Eskwadraat hebben leren kennen en nu samen gelukkig zijn met één of meerdere kinderen. We zouden graag zoveel mogelijk verhalen van gelukkige stellen verzamelen en bundelen. Ben jij deel van of ken jij een gelukkig stel? Mail dan naar [alumni@eskwadraat.nl](mailto:alumni@eskwadraat.nl).



Bron: [xkcd.com](http://xkcd.com)

## Antwoorden historische puzzel

1. VADSIG
2. wis-fys-varia
3. Onderonsje
4. dartspeel
5. Jaap Koning
6. BiwekeIijkse
7. Starsky
8. abcde
9. bierdeeltje
10. square
11. Baars
12. kotspak

Borrellocaties

*Alumnus vertelt...*

De inwerking van  
het bestuur

De Uithoflijn

**Statistieken**

**Achievements**

Gerard 't Hooft 70 jaar!



Geïnteresseerd in het archief? [archief.a-eskwadraat.nl](http://archief.a-eskwadraat.nl)